

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 29.08.2014 года
протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом от 03.09.2014 года
№ 01-08/341
Директор МБОУ СОШ №13
В.М. Мартынова



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения - средней общеобразовательной
школы № 13

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 13 (далее – Учреждение) составлено в соответствии со статьей 47 п. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

2. Права и обязанности работодателя

- 2.1. Работодатель имеет право:
 - определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд Учреждения;
 - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения с учетом возможностей повышения квалификации на базе ККИДППО, АФ ККИДППО, учреждений высшего профессионального образования, имеющих лицензию на осуществление образовательной

деятельности по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;

- устанавливать перечень профессий работников Учреждения, подлежащих повышению квалификации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.1. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним рабочее место;
- выплачивать педагогическому работнику Учреждения среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам Учреждения, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Учреждения в другой город, в другой регион;
- планировать повышение квалификации педагогического работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать перспективный график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести его до сведения работников приказом по Учреждению;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 47 п.5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой город, другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить ответственному за проведение работы по повышению квалификации копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключительные положения

- 4.1. Контроль за выполнением настоящего Положения в соответствии со статьей 370 ТК РФ осуществляет администрация Учреждения и выборный орган первичной профсоюзной организации.